

Assemblea R/T Torino

Federica, Giacomo, Mattia 12/7/2024

Organizzazione e Gruppi di Lavoro

Nuovo sito dei rappresentanti nazionali <https://web.infn.it/RNRT/index.php>

Gruppi di Lavoro

- Missioni
 - Polizza Sanitaria
 - Concorsi
 - Rapporti con le università
-
- Lunga discussione sulla nuova procedura acquisti
 - Presentato il piano della formazione INFN

Missioni e polizza sanitaria

- Palese la necessità di adeguare i rimborsi di missione all'aumentato costo della vita. In alcune destinazioni, ad esempio Roma, i massimali non sono più sufficienti a garantire una sistemazione decente.
Dovrebbe essere in arrivo un adeguamento da parte di GE e CD
- La polizza sanitaria di rinnovo in rinnovo è meno vantaggiosa per i dipendenti sia in termini di prestazioni che di quanti centri si possano usare che della facilità di rimborso
Situazione complicata, il mercato è quello che è. Per ora gran parte del costo scaricato sugli associati e familiari.

Concorsi e università

- Pian piano le varie sedi stanno convergendo in termini di rapporti con le università. Si propone di diffondere la buona pratica di avere un uditore INFN nei consigli di dipartimento. Torino continua ad essere un outlier in negativo (v. dopo) in termini di didattica. Stipendi non sono competitivi con università (Δ salariale $\sim 50\%$), iniziamo a pagare in termini di abbandono
- Assoluta necessità di migliorare le procedure concorsuali. Servono tempi certi, programmazione pluriennale efficace e procedure molto più snelle. Non basta bandire ogni 2 anni, se poi servono altri 2 anni per svolgere un concorso che siano in grado di dare tempistiche simili all'Università. Si chiede anche uniformità nelle prove da un concorso al successivo per dare chiarezza. Nuovo disciplinare in arrivo a breve. Ente vorrebbe presentarlo ai sindacati prima del CD di luglio. Non conosciamo ad ora i dettagli. Nuovo regolamento sui rimborsi ai commissari. L'INFN chiede di ridurre molto il numero delle commissioni per risparmiare.

Situazione concorsi attivi

- Concorso da II livello: in pieno svolgimento. Orali dovrebbero concludersi per tutti entro ottobre. NB: Il passaggio di livello vale al 1.1.2023!
- Concorso da III livello ricercatori: Si è deciso di bandire assieme gruppi 1-2-3-5 per varie ragioni. Gruppo 4 dovrebbe uscire un po' dopo gli altri. In teoria si vorrebbe far uscire il bando subito dopo il nuovo disciplinare concorsi, non è detto quindi che esca a luglio (NB: posti a bilancio dal 2022!)

Situazione contratto e preruolo

- Contratto 2019-2021 chiuso
- Trattativa sul contratto 2022-2024 si aprirà l'anno prossimo (quando sarà scaduto da un anno). Ad oggi non si sa nulla di certo. In finanziaria il governo ha stanziato il 5.8% di aumento (inflazione nel periodo: 16.6%). Non sarà una trattativa breve
- Legge delega per la riforma del preruolo che riguarda anche noi:
h) riordino e razionalizzazione della normativa in materia di enti pubblici di ricerca, con particolare riferimento allo stato giuridico ed economico del personale, all'attività di ricerca, alla programmazione e valutazione della stessa e alla qualificazione e al reclutamento del personale tecnico-amministrativo e della ricerca, nonché ricognizione e aggiornamento delle attività di vigilanza e di coordinamento strategico delle politiche della ricerca dei Ministeri vigilanti con riferimento agli enti pubblici di ricerca di cui decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218.
- Pare si tornerà indietro rispetto al contratto di ricerca, con un marcato aumento delle forme di post-doc possibili.

Considerazioni sui rapporti con gli studenti

Riflessione: gli studenti che hanno occupato (ma anche quelli contrari all'occupazione) in varie riprese hanno contattato: docenti, precari UniTo, bibliotecari, servizio di portineria+Enza+Carmelo, addetti alle pulizie. In pratica dell'intera comunità del dipartimento, solo l'INFN non è stato considerato. Al di là se sia stato un bene o un male nel caso specifico, è palese che questo indica come la sezione nella mente degli studenti **non esista**.

Alcune proposte che vorremmo portare al direttore a Settembre:

- Una presentazione dedicata per l'INFN nelle giornate di presentazione del corso di laurea/dipartimento
- I dipendenti INFN titolari di corso dedichino alcuni minuti della loro prima lezione a presentarsi come ricercatori/tecnologi e spiegare brevemente cosa è l'INFN.
- I docenti UniTo che fanno corsi che coprono le attività di ricerca INFN potrebbero dedicare 1 ora del loro corso a far intervenire un collega INFN che introduca la propria attività di ricerca, in modo da collegare l'attività didattica UniTo con quella di ricerca INFN
- Ricordiamoci che POSSIAMO ESSERE RELATORI DI TESI (triennale, magistrale, dottorato)
- Altre idee?

Provvedimento organizzativo

- AI

Minute (I)

Concorsi:

Simona ribadisce la preferenza dei ricercatori di gruppo V a concorsi separati

→ La rappresentante nazionale ha ribadito via mail che la sua posizione è di avere modalità di concorso coerenti nel tempo e nella forma, ossia concorso unico per tutti o separato per tutti

Rapporti con l'università:

Proposte: installare targa infn all'ingresso di Fisica, apporre simbolo INFN sugli uffici utilizzati da dipendenti.

Minute (II)

Provvedimento organizzativo:

→ Giulio riporta che finora i servizi non sono stati contattati per la preparazione del nuovo documento

→ Federica riporta che il Centro di Calcolo già fornisce infrastruttura per applicazioni AI, e tale offerta aumenterà a breve con gli acquisti del PNRR

Minute (III)

Discussione ricerca dual-use:

- Intervento di Zoccoli all'assemblea RT: la ricerca infn deve per statuto avere solo applicazioni pacifiche. Disponibilità infn aiutare colleghi palestinesi. Istituzione di un gruppo di esperti, possibilmente in collaborazione con gli altri EPR, per valutare possibili casi dual-use
- Manuel propone il coinvolgimento dei referenti per il TT, e chiede che si stabiliscano procedure chiare, adeguata formazione, e comunicazione con il servizio fondi esterni