

Report assemblea nazionale dei rappresentanti

Federica, Giacomo, Mattia

Comunicazioni del presidente

Riforma del preruolo

- Zoccoli fa parte del GdL che sta lavorando alla riforma del preruolo
- Obiettivo: incrementare flessibilità senza aumentare troppo i costi. Contratto di ricerca troppo caro a budget invariato
- Figure individuate: post-doc, borsisti, assistente junior/senior, prof. a contratto.
Assistente junior sarebbe equivalente all'attuale assegno: non necessità di PhD, non è inquadrato come subordinato.
Post-doc non sono nell'interesse dell'ente.
Borsisti anche per ricerca, non solo per didattica.
- Ci si aspetta una proroga degli AdR fino a quando la riforma non sarà in cantiere.
- In aggiunta: chiamata dall'estero per chiara fama
- Richiesta la possibilità di fare assegnazioni dirette su fondi esterni

Comunicazioni del presidente

Legge di stabilità

- Turnover al 75% per il triennio 25-27. In pratica O sostituiamo il personale O facciamo avanzamenti di carriera.
 - Misura critica anche in vista della scadenza del personale TD sul PNRR
 - In contrasto con art. 86 che prevede 150MLN per iniziative PNRR.
- Requisito di spendere in personale <80% del budget viene modificato in <80% del FOE (critico ad es. per ENEA, CNR)
- Fino al 10% del personale può restare in servizio fino a 70 anni
- Tagli al MUR per 240 milioni, ripartiti al 50% su università e 50% su EPR. Molto più impattante sugli EPR (8% del budget). Pare ministro abbia recepito la richiesta di non ridurre il FOE 2025 ma reperire i fondi altrove. Per il 2026 e 2027 si vedrà...
- Possibile nuovo silenzio/assenso Perseo per tutto il personale.

Comunicazioni del presidente

Concorsi

- Art. 15 conclusi. Torino non è andata particolarmente bene
- III livello (40+10) in cantiere. Ci si aspetta la chiusura della presentazione delle domande dopo le feste. Da capire impatto riguardo al tetto del 75% TO.
- In generale, si spera di poter seguire il piano triennale, ma resta da valutare l'impatto delle misure in legge finanziaria per il triennio.
- Personale TD PNRR: ~100 tecnici, ~100 tecnologi. Obiettivo ente era assumere 100% dei tecnici, forse 50-60% tecnologi. Ora da rivalutare con blocco turn over.
- In generale, si prevede che il personale abbia raggiunto il massimo, e che il numero di dipendenti diventi stabile nel prossimo futuro.

Comunicazioni del presidente

Altre comunicazioni

- GdL al MUR per internet correttivi sulla Gelmini. Proposta di abolire ASN, mantenendo dei requisiti minimi
- GdL INFN su Quantum technologies
- GdL INFN su sicurezza nella ricerca (dual technologies)
- Bando UE da 200+200MLN per AI factories.
- G7 Ricerca su grandi infrastrutture: per noi ET. D'Hondt nuovo direttore NIKHEF. Germania propone un sito in Sassonia.
- Nuova piattaforma U-Buy sembra meglio di MEPA. Si sta cercando un modo per permettere acquisti su Amazon.
- Cina sta attendendo una risposta definitiva dal CERN su FCC prima di decidere se fare CepC. Attesa per le mosse del nuovo DG
- Gran Sasso: nuovo commissario per la sicurezza idrica. Polemiche tra autostrade/acquedotto su contaminazioni dell'acqua che han tirato in mezzo l'INFN.
- PNRR: INFN gestisce 310 milioni (~FOE) per supercalcolo, Eupraxia, LNGS, KM3NET, superconduttività ad alta T, ET.

Comunicazioni del presidente

Art. 58

- Il Presidente chiede a ciascuno di noi nei limiti delle proprie prerogative contrattuali, di limitare il ricorso all'attività fuori sede.
- Ritiene ci sia un problema di ricorso eccessivo all'art. 58 (circa 40% del tempo in media) che viene applicato all'INFN in maniera più liberale che altrove, e che questo metta a rischio tale istituto.
- Sottolinea inoltre un problema di visibilità e produttività legato a tale eccesso.
- L'assemblea si è mostrata molto perplessa su questo punto. È stato chiesto alla RN di visionare i dati, anche tenendo conto dell'esistenza di situazioni particolari in alcune sedi di grosse dimensioni (Roma, Torino)

Comunicazioni dalla GE

- Benefici assistenziali. Ci si aspetta riduzione del fondo disponibile. Dal prossimo anno, solo richieste corredate con ISEE e ammontare del beneficio che dipenderà dall'ISEE. ISEE massimo 85K euro.
- Polizza sanitaria: nuova gara inizierà nel 2025 (scadenza attuale al 31/12/26)
Al momento, rapporto sinistri/premi sfavorevole per pensionati ed associati.

Gruppi di lavoro: RUP

- Gruppo di lavoro istituito per migliorare la situazione dei RUP
- In generale, si lamenta un carico di lavoro extra-ricerca eccessivo sui RUP, che tra l'altro richiede continui aggiornamenti ogni volta che c'è un aggiornamento della normativa
- In alcune sezioni pochissimi dipendenti in grado di fare i RUP
- Proposta di istituire un ufficio RUP in AC o in sezione per garantire supporto ai RUP

Contratto

- Chiuse le trattative sul contratto di ricerca e sul CCNI 2022. L'INFN fa del suo meglio per velocizzare le trattative sul CCNI, ma ritardi spesso dovuti a uffici ministeriali, fuori dal controllo delle OOSS o dell'Ente.
- Per ora nessuna novità, ci si aspetta l'avvio della trattativa per il contratto 2022-2024 nel 2025.
- In finanziaria 5.8% a disposizione per aumenti salariali, a fronte di un'inflazione del 17% sul triennio.
- Non sarà una trattativa semplice. Sciopero generale del 29/12 chiedeva anche risorse sufficienti per coprire l'inflazione per i contratti del pubblico impiego (oltre a rimozione del blocco del TO). Ulteriori iniziative sindacali saranno importanti per il prosieguo della trattativa
- Funzioni centrali han già chiuso il contratto 2022-2024 con aumento del 5.4%. Molti sindacati non han firmato.

ADDENDUM Post-assemblea: vincitori fondi esterni

- Durante l'assemblea, la RN ci informa che in GE/CD si sta iniziando a ragionare su come comportarsi verso i vincitori di ERC/FIS/fondi esterni particolarmente rilevanti. Si vorrebbe avere feed-back sulla questione da parte del personale torinese.
- Per ora a livello di management è apparso l'intero spettro di opinioni:
 - non fare nulla
 - garantire un'integrazione stipendiale
 - assegnare punteggi dedicati ai concorsi
 - Permettere direttamente un passaggio di livello
- Bisognerebbe inoltre distinguere cosa si intende per "fondi esterni rilevanti". Solo ERC? Anche FIS? Anche altro? Dipende dall'entità dei fondi?
- Si vogliono instaurare procedure per attirare non-INFN, tipo le chiamate dirette universitarie? Ci vorrebbe probabilmente un disciplinare apposta
- Al momento è tutto molto aperto, ogni opinione è benvenuta